



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento INAIL

Piazzale G. Pastore, 6 - 00144 Roma - tel. 06/54873580 - tel. 06/54873581
uilpa@inail.it

Roma 9 luglio 2013

Ai Lavoratori INAIL

Nel ricevere la stesura del Modello Organizzativo, modificato in esito ai due incontri tecnici, si “coglie l’occasione” per esprimere alcune considerazioni di carattere generale.

La proposta ricalca sostanzialmente, come le precedenti, quella presentata nel luglio 2012 a parte l’aver “fagocitato” l’ex IPSEMA

Ed allora ci sembra legittimo chiedere perché l’Amministrazione:

- in questo anno non ha ritenuto di coinvolgere, tramite la DCPOC, i responsabili delle Direzioni Centrali e delle Direzioni Regionali, per valutare le migliori scelte organizzative per coniugare al meglio, il rispetto delle leggi con l’invarianza delle prestazioni rese all’utenza? ma soprattutto perché non è stata data risposta, nei giusti tempi, alle reiterate richieste di confronto, anche informali, fatte dalle Organizzazioni Sindacali?
- ha avviato il confronto solo dopo le dure prese di posizione della UILPA e della CGIL che, per far valere le loro ragioni, sono “state costrette” ad alzare i toni arrivando alla non firma dell’accordo sui benefici assistenziali per l’anno 2013?
- dopo aver accumulato un grave e ingiustificato ritardo nell’aprire il confronto, ora manifesta eccessiva fretta nel volerlo chiudere, limitando in questa fase il confronto alla “zona” che riguarda la dirigenza di I e II livello? Rinviando a non meglio precisati tempi il confronto sui declassamenti delle sedi da B a C e le chiusure delle sedi C?
- si ostina a non prendere in considerazione i contributi di “sostanza” esplicitati al tavolo sindacale che presuppongono modifiche importanti, mentre vengono considerate ed “esaltate” le piccole modifiche formali?
- ha avviato il confronto sindacale e ha chiesto il “contributo” al Management dell’Istituto, se persevera in un atteggiamento di netta chiusura sulle modifiche rilevanti? ha forse la necessità di ricercare la famosa “foglia di fico”?
- per quantificare i carichi di lavoro continua ad utilizzare solo con il numero di PAT, di rendite e infortuni e non i dati del sistema PBC, della gestione Documentale, delle attività di Prevenzione, Riabilitazione, gestione del patrimonio ecc..?

Nel rinviare ad altro comunicato le questioni più di merito sulla proposta di Modello Organizzativo, in questa sede e **in mancanza di fatti che smentiscano il presente comunicato**, come UILPA INAIL, sentiamo il dovere morale, di definire tale comportamento, **qualora fosse confermato anche in sede politica**, come profondamente irrispettoso dei Lavoratori! Ciò rappresenterebbe la concreta testimonianza dello scadimento delle relazioni sindacali in INAIL quale segno evidente del cambiamento, in peggio, dei tempi!

Come UILPA INAIL non ci arrenderemmo, nonostante l’evidenza!

Il Coordinatore Generale
UILPA Inail
Augusto Delle Monache